

DAS Personalpsychologie IAP 2019

Modul	Kurs	Inhalte	gehört zu Modul	Dauer/Ort*
A	01	Grundlagen des Human Resource Management <ul style="list-style-type: none"> – Einführung in die Lernkultur und Organisation des Curriculums – Grundlagen des HRM in Organisationen: Entwicklung, Aufgaben, Organisationsmodelle, HR-Rollenmodelle, Rollenverständnis – Beiträge der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie für die HRM-Funktion 	Organisationen verstehen und entwickeln (A)	3 Tage / Seminarhotel extern 21.08.19 22.08.19 23.08.19
A	02	HRM als Teil der Unternehmensführung <ul style="list-style-type: none"> – Einbettung in Strategie, Struktur und Kultur – Organisationsstrategie, HR-Strategie und nachhaltiges HRM – Organisationskultur 	Organisationen verstehen und entwickeln (A)	3 Tage / Toni-Areal 25.09.19 26.09.19 27.09.19
B	01	Persönlichkeit, Motivation und Leistung <ul style="list-style-type: none"> – Verständnis von Persönlichkeit (Modelle) im Arbeits- und Leistungskontext – Arbeitsmotivation und -zufriedenheit – Umgang mit Belastungsfolgen, Krisen und Störungen 	Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen (B)	2 Tage / Toni-Areal 30.10.19 31.10.19
C	01	Human Resource Cycle I: Kompetenzen verstehen und erfassen <ul style="list-style-type: none"> – Bedeutung von Kompetenzen, Kompetenzorientierung als Grundlage von HR-Prozessen – Grundlagen des Kompetenzmanagements: Anforderungsanalyse und Kompetenzmodellierung – Strategische Personalplanung 	Human Resource Cycle gestalten (C)	2 Tage / Toni-Areal 04.12.19 05.12.19
C	02	Human Resource Cycle II: Kompetenzen feststellen und Personal auswählen <ul style="list-style-type: none"> – Verfahren, Instrumente und Trends in der Personalselektion 	Human Resource Cycle gestalten (C)	2 Tage / Toni-Areal 15.01.20 16.01.20
D	01	Projektmanagement <ul style="list-style-type: none"> – Projektmanagement als Instrument für Organisationsentwicklung und Change Management – Kick-off HR-Projekte 	HRM-Projekte durchführen und reflektieren (D)	1 Tag / Toni-Areal 26.02.20
B	02	Development Center als Standortbestimmung <ul style="list-style-type: none"> – Development Center als persönliche Standortbestimmung – anschließendes Feedbackgespräch 	Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen (B)	3 Tage / Wildhaus 24.03.20 25.02.20 26.02.20
C	03	Human Resource Cycle III: Leistungserbringung bewerten und honorieren <ul style="list-style-type: none"> – Performance Management: Erfassen und Bewerten von Leistung – Honorierung von Leistung und Gestalten von Anreizen 	Human Resource Cycle gestalten (C)	3 Tage / Toni-Areal 21.04.20 22.04.20 23.04.20
C	04	Human Resource Cycle IV: Kompetenzen entwickeln <ul style="list-style-type: none"> – Laufbahnplanung und -gestaltung – Personalentwicklung, Potenzialförderung & Management Development 	Human Resource Cycle gestalten (C)	3 Tage / Toni-Areal 07.07.20 08.07.20 09.07.20

Modul	Kurs	Inhalte	gehört zu Modul	Dauer/Ort*
B	03	<p>Teamarbeit und Teamentwicklung in Organisationen</p> <ul style="list-style-type: none"> – Gruppendynamische Phänomene und ihre Wirkung – Erleben und Analysieren von Bedingungen erfolgreicher Team- bzw. Gruppenarbeit – Aufgaben und Möglichkeiten der Unterstützung von Team- und Gruppenarbeit (Teamdesign und Teamentwicklung) 	Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen (B)	<p>3 Tage / Toni-Areal</p> <p>25.08.20 26.08.20 27.08.20</p>
A	03	<p>Innovation und Wandel</p> <ul style="list-style-type: none"> – Innovations- und Veränderungsfähigkeit in Organisationen – Ansätze des HRM zur Förderung von Innovationskultur und innovativem Verhalten 	Organisationen verstehen und entwickeln (A)	<p>2 Tage / Toni-Areal</p> <p>28.10.20 29.10.20</p>
A	04	<p>Herausforderungen der Arbeitswelt</p> <ul style="list-style-type: none"> – Entwicklungen von Arbeit, Arbeitskräften und Organisationen – Resultierende HRM-Gestaltungsfelder (z.B. Lebenslanges Lernen, Gesundheit in flexibilisierten Arbeitskontexten, Attraktion und Bindung, Diversität, Verantwortung & Ethik, Konfliktmanagement) 	Organisationen verstehen und entwickeln (A)	<p>3 Tage / Toni-Areal</p> <p>24.11.20 25.11.20 26.11.20</p>
D	02	Evaluation und Abschluss	HRM-Projekte durchführen und reflektieren (D)	1,5 + 0,5 Tage / Toni-Areal
B	04	– Evaluation von Kompetenzentwicklung und Transfer	Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen (B)	15.12.20 16.12.20
E	01	<p>Interkulturelle Kompetenz (5 Tage, plus An-/Abreise)</p> <p>Im Modul Interkulturelle Kompetenz findet eine internationale Studienreise ins Ausland statt. Zur Auswahl stehen Frankreich (Aix-en-Provence/Marseille und Umgebung), Deutschland (Mannheim/Berlin), Österreich/Slowakei (Wien/Bratislava), Singapur und Boston (USA). Weitere Informationen finden Sie auf dem Anmeldeformular.</p>	Interkulturelle Kompetenz	<p>5 Tage</p> <p>Boston (USA) Frankreich Österreich / Slowakei Deutschland Singapur Skandinavien</p>

Stand 19. Februar 2018

* Änderungen vorbehalten

Module

A	Organisationen verstehen und entwickeln (4 Kurse)	D	HRM-Projekte durchführen und reflektieren (2 Kurse)
B	Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen (4 Kurse)	E	Interkulturelle Kompetenz (Studienreise)
C	Human Resource Cycle gestalten (4 Kurse)		